

Anadolu Efes

Tedarikçi

Çalışma İlkeleri

Onaylayan	Grup CEO	Onur Altürk	
İnceleyen	Grup Etik Yöneticisi	Melis Alkan Bölükbaşı	
İnceleyen	Grup Tedarik Zinciri Direktörü	Savaş Öztürk	
Hazırlayan	Grup Satınalma Direktörü	Elif Deniz Sönmez	

İçindekiler

1. GİRİŞ.....	3
2. İNSAN HAKLARI.....	3
2.1. Ayrımcılık ve Taciz.....	3
2.2. Çocuk İşçi Çalıştırma.....	3
2.3. Zorla veya Zorunlu Çalıştırma.....	3
2.4. Çalışma Saatleri ve Ücretler.....	3
2.5. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmesi.....	4
3. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	4
4. ÇEVRE STANDARTLARI.....	4
4.1. Atıklar, Kaynak Kullanımı ve Kirliliğin Azaltılması.....	4
4.2. Çevre Yönetim Sistemi.....	4
5. İŞ DÜRÜSTLÜĞÜ.....	4
5.1. Etik ve Uyumlu Ticari Faaliyetler.....	4
5.2. Çıkar Çatışması, Hediyeler, Eğlence ve Ağırlama.....	4
5.3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele.....	5
5.4. Ticari ve Mali Kayıtlar.....	5
5.5. Gizlilik.....	5
6. UYGUNLUĞUN İSPATI.....	5
7. ENDİŞELERİN DİLE GETİRİLMESİ.....	5
8. İLETİŞİM ve DİĞER BİLGİLER.....	5
9. VERSİYON ve REVİZYON AYRINTILARI.....	6
9.1 Versiyon 3.....	6

1. GİRİŞ

Anadolu Efes, tedarik zincirinde sorumlu iş uygulamalarını geliştirerek ve hayata geçirerek topluma ve çevreye olumlu bir katkıda bulunmayı kendisine ilke edinmiştir. Tedarikçilerimizle ve diğer iş ortaklarımızla aramızdaki iş ilişkisine değer verir; iş ortaklarımıza, bize davranılmasını istediğimiz şekilde davranırız.

Tüm tedarikçilerimizin, bizimle ve kendi iş ortaklarıyla kurdukları iş ilişkilerinde kurumsal değer ve ilkelerimizi destekleyerek ve bunlara saygı göstererek bu taahhüdü yerine getirmemize yardımcı olmalarını bekleriz.

Tedarikçilere yönelik bu Tedarikçi Çalışma İlkeleri ("Çalışma İlkeleri"), Anadolu Efes tedarikçilerinin yerine getirmeleri gereken asgari gereklilikleri tanımlamaktadır. Bu Çalışma İlkeleri, aşağıdaki adreste yer alan Anadolu Efes İş Etiği İlkeleri'nin bir ekidir:

https://www.anadoluefes.com/Upload/Docs/AEFES_CodeOfBizConductEthicsAnnex-1.pdf

Bu Çalışma İlkeleri, Anadolu Efes'e mal ve hizmet sağlayan tüm Anadolu Efes tedarikçileri için geçerlidir. Tüm Anadolu Efes tedarikçilerinin bu Çalışma İlkeleri'nde açıklanan prensip ve standartlara bağlı kalmaları ve ulusal kanun ve mevzuata uymaları gerekmektedir.

2. İNSAN HAKLARI

Anadolu Efes, uluslararası ölçekte kabul gören insan haklarına, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ilgili standartlarına ve Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne uygun hareket eder. Anadolu Efes, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir katılımcısıdır.

Tedarikçilerimizi bu uluslararası standartları benimsemeye teşvik eder ve çalışanlarının insan haklarına saygı göstermelerini ve değer zincirlerinde insan haklarını desteklemelerini bekleriz. Çalışanları kapsayacak şekilde tasarlanan bu ilkeler, sözleşmeli işçiler ve resmi bir iş sözleşmesi olmayan çalışanlar için de geçerlidir.

2.1. Ayrımcılık ve Taciz

Tedarikçiler cinsiyet, medeni hal, yaş, din, ırk, siyasi görüş, toplumsal veya ekonomik statü, dil, etnik köken, uyruk, cinsel eğilim veya engellilik bakımından herhangi bir ayrımcılık içermeyen kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmalıdırlar. Her türlü istismar davranışı, fiziksel, sözlü ve yazılı taciz tedarikçiler tarafından yasaklanmalıdır.

2.2. Çocuk İşçi Çalıştırma

Çocuk işçiliği, zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki açıdan çocuklar için zararlı olan bir işi ya da çocukların eğitimlerini etkileyen bir işi ifade etmektedir. Tedarikçiler çocuk işçiliğine kalkışmamalı veya çocuk işçiliğinden faydalanmamalıdırlar. Yerel kanun ve mevzuat ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün standartlarına uymalıdırlar.

2.3. Zorla veya Zorunlu Çalıştırma

Tedarikçiler, zorla veya zorunlu çalıştırmadan faydalanmamalı; hiçbir zorla veya zorunlu çalıştırma uygulamasına dahil olmamalıdırlar. Tüm çalışmalar gönüllülük esasına göre yürütülmelidir.

2.4. Çalışma Saatleri ve Ücretler

Tedarikçiler, çalışanlarına en az asgari ücret mevzuatına ve ücret bakımından yürürlükteki diğer kanunlara uygun adil ücret ve faydalar sağlamalıdırlar.

2.5. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu İş Sözleşmesi

Tedarikçiler, çalışanlarının yürürlükteki yasalar çerçevesinde örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi görüşmesi yapma hakkında saygı göstermelidir.

3. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tedarikçilerin çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaları beklenmektedir. Tedarikçilerin sağlık ve güvenlik politikaları ve prosedürleri asgaride yasal gereklilikleri karşılamalıdır. Politika ve prosedürlerde yer verilmeyen konularda, tedarikçiler hakim sektör bilgilerini uygulayarak kaza ve yaralanma risklerinin ve sağlık risklerine yönelik maruziyetin en aza indirgenmesini sağlamalıdır.

4. ÇEVRE STANDARTLARI

Tedarikçilerimizin ilgili tüm yerel çevre mevzuatına uymalarını ve faaliyetlerini çevreyi koruyan ve gözeten bir şekilde yürütmelerini bekleriz. Anadolu Efes, tedarikçilerin aşağıdaki alanlara odaklanmalarını beklemektedir:

4.1. Atıklar, Kaynak Kullanımı ve Kirliliğin Azaltılması

Tedarikçiler, doğal kaynak tüketimini optimize ettiklerinden ve kirliliği azaltacak etkili önlemleri uyguladıklarından ve gösterdiklerinden, su kullanımını azalttıklarından, enerji ve karbon ayak izini azalttıklarından, ambalaj maddelerini geri dönüştürdüklerinden ve geri dönüştürülemeyen depolanması gereken atıklar ile tüketici atıklarını azalttıklarından emin olmalıdırlar.

4.2. Çevre Yönetim Sistemi

Tedarikçiler, önemli çevresel etkileri belirlemek, kontrol altına almak ve hafifletmek için politika, prosedür ve ilgili çevre yönetim sistemlerine sahip olmalıdırlar.

5. İŞ DÜRÜSTLÜĞÜ

Yüksek etik davranış standartları Anadolu Efes için temel bir unsurdur. Grup çapındaki tüm çalışanlar ve Anadolu Efes adına hareket eden üçüncü şahıslar için uygulanan kendi İş Etiği İlkelerimiz bulunmaktadır. Anadolu Efes'in İş Etiği İlkeleri, beklenen asgari davranış ve tutum standartlarını ortaya koymaktadır. İş Etiği İlkeleri'ni bu Çalışma İlkeleri'ne dahil ederek söz konusu standartları tedarik zincirimize yaymayı istiyoruz.

5.1. Etik ve Uyumlu Ticari Faaliyetler

Tedarikçiler daima etik ve dürüst bir şekilde hareket etmeli ve yürürlükteki kanun ve mevzuata uymalıdırlar. Tedarikçiler yasal ve serbest rekabet ilkelerine bağlı kalmalı ve ilgili geçerli anti-tröst, tüketiciyi koruma ve rekabet yasalarına uymalıdır.

5.2. Çıkar Çatışması, Hediyeler, Eğlence ve Ağırlama

Tedarikçiler, çalışanlarımıza yönelik uygunsuz ödemelerden, doğrudan veya dolaylı tekliflerde bulunmaktan ve teşvik etmekten kaçınmalıdırlar. Tedarikçiler, çıkar çatışmasına yol açabilecek durumlardan uzak durmalı ve meydana gelen çıkar çatışmalarını derhal Anadolu Efes'e bildirmelidirler. Anadolu Efes, mevcut veya potansiyel tedarikçilerden gelebilecek hediye, ağırlama ve eğlendirme tekliflerini kabul etmemektedir.

5.3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Anadolu Efes, tüm iş faaliyetlerinde yolsuzluğu yok etmeyi ilke edinmiştir. Tedarikçilerimiz, hiçbir koşulda rüşvet, haraç veya kara para aklama da dahil olmak üzere herhangi bir uygunsuz veya yasadışı ödeme gibi yolsuzluk faaliyetler bulunmamalıdır.

5.4. Ticari ve Mali Kayıtlar

Tedarikçilerin ticari ve mali olanaklarını gösterirken dürüst ve şeffaf bir tutum sergilemeleri ve asla yanlış/tahrif edilmiş ticari ve mali rapor ya da beyanlarda bulunmamaları beklenmektedir. Tedarikçiler, Anadolu Efes ile yaptıkları işlerle ilgili tüm hususlarda gerçek ve eksiksiz defter ve kayıtlar tutmalıdır.

5.5. Gizlilik

Tedarikçilerimizin Anadolu Efes'e ait gizli ve kişisel bilgileri korumalarını, bunları yalnızca amaçları doğrultusunda kullanmalarını ve izniniz olmadan bu bilgileri paylaşmamalarını bekliyoruz. Ayrıca yürürlükteki veri gizliliği kanunlarında ve mevzuatında öngörülen gereklilikleri yerine getirmelerini bekliyoruz.

6. UYGUNLUĞUN İSPATI

Bu Çalışma İlkeleri'nin kabul edilmesi, her Anadolu Efes tedarik sözleşmesinin ön koşuludur. Tedarikçiler, sözleşmeyi imzalayarak faaliyetlerinin bu Çalışma İlkeleri'nde yer alan hükümlere tabi olacağını taahhüt etmiş olurlar.

Tedarikçiler, Anadolu Efes'in talebi üzerine ve Anadolu Efes'in kabul edeceği şekilde Çalışma İlkeleri'ne uygunluklarını gösterebilmelidir. Anadolu Efes, herhangi bir tedarikçinin bu Çalışma İlkeleri'nin hükümlerini yerine getirmediğinden şüphelenirse o tedarikçiyle arasındaki iş ilişkisini sonlandırma veya sınırlandırma hakkına sahiptir.

7. ENDİŞELERİN DİLE GETİRİLMESİ

Tedarikçilerimizin endişelerini dile getirmelerini, eksiklikleri veya bu Çalışma İlkeleri'nin olası ihlallerini (i) Anadolu Efes'teki irtibat yetkililerine veya (ii) Grup Etik Yöneticisi'ne (+90 216 578 80 54 numaralı telefon veya Groupethics@anadoluefes.com e-posta adresi aracılığıyla) bildirmelerini bekliyoruz.

Alternatif olarak tedarikçiler, aşağıdaki adreste belirtilen iletişim kaynaklarını kullanabilirler:

<https://www.anadoluefes.com/Upload/Docs/IletisimKanallariTR.pdf>

Bu iletişim kanalları bağımsız bir üçüncü şahıs tarafından yönetilmekte ve Anadolu Efes çalışanları ile üçüncü şahısların (tedarikçilerimiz dahil) kullanımına sunulmaktadır. Tedarikçilerimiz, gizli bir şekilde ve diledikleri takdirde anonim olarak telefon, e-posta veya internet aracılığıyla 7/24 endişelerini dile getirebilir veya ihlal durumu bildirebilirler.

8. İLETİŞİM ve DİĞER BİLGİLER

Sizlerle çalışmak için sabırsızlanıyoruz. Bu Çalışma İlkeleri'nde yer alan prensip ve standartlar hakkında herhangi bir sorunuz olursa lütfen Anadolu Efes Satınalma irtibat yetkilinizle temasa geçiniz.

9. VERSİYON ve REVİZYON AYRINTILARI**9.1 Versiyon 3**

- Bu 3. versiyondur ve 2. versiyonun yerine geçmektedir.